



Wir führen mit gemeinsamen Werten

Die Führungsgrundsätze
von Seezeit Studierendenwerk
Bodensee

studierendenwerk bodensee

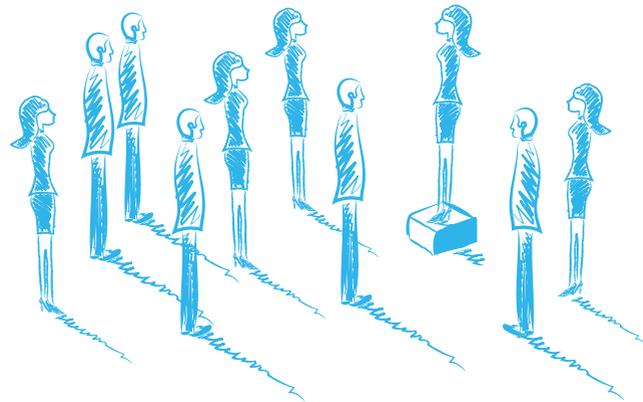
seezeit

WER MENSCHEN FÜHREN
WILL, MUSS HINTER
IHNEN GEHEN.

LAOTSE

Im Interesse einer besseren Lesbarkeit verzichten wir im Text auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung. Die gewählte männliche Form schließt alle Geschlechter gleichberechtigt ein.

WIR FÜHREN MIT GEMEINSAMEN WERTEN

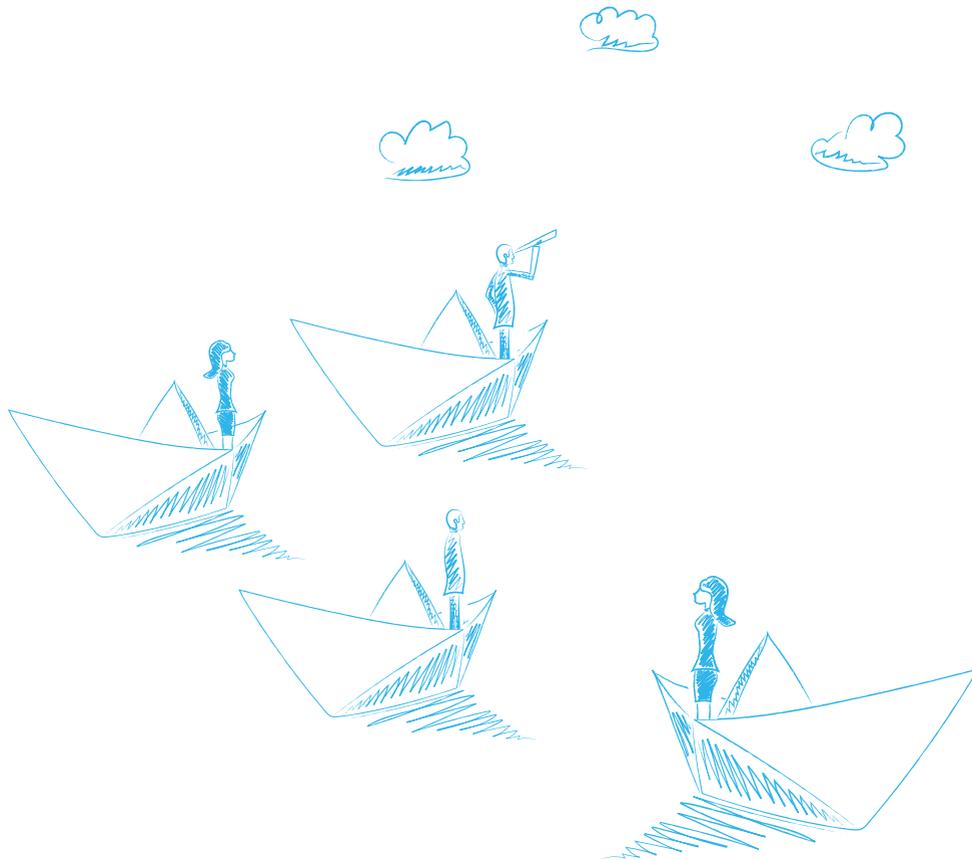


Unsere Führungsarbeit beruht auf Kontakt und Begegnung mit Menschen. Unsere Führungsgrundsätze fußen daher auf grundlegenden Werten, die wir bei Seezeit als gemeinsame Basis unserer Führungsarbeit verstehen und die uns in unserer Arbeit und unserem Handeln verbinden. Wir wollen uns stets an diesen Führungsgrundsätzen ausrichten, uns daran erinnern und erinnert werden.

Menschlichkeit, Vertrauen und Wertschätzung leiten uns bei unseren Führungsaufgaben. Wir arbeiten mit Menschen und

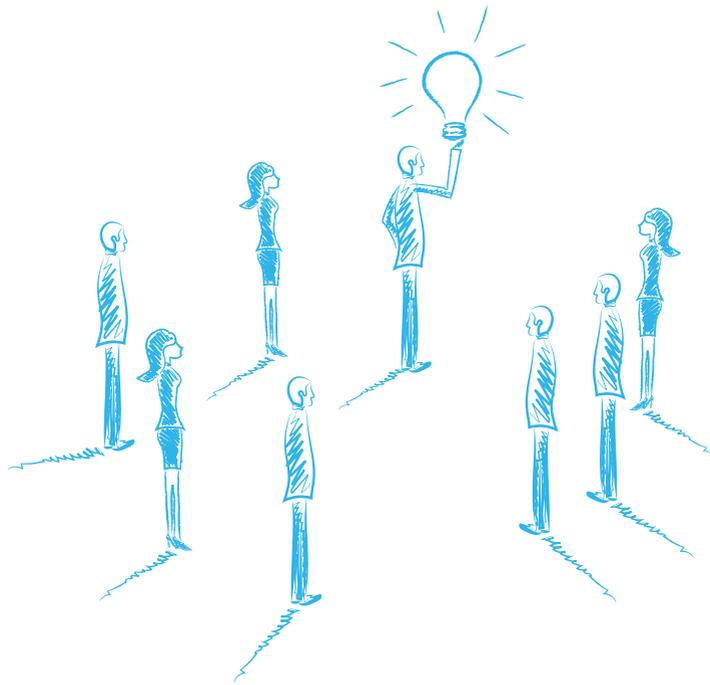
behandeln sie so, wie wir auch selbst behandelt werden möchten. Wir versuchen stets, gerecht mit unseren Mitarbeitern umzugehen und haben Freude an der Förderung ihrer Entwicklung. Wir sind überzeugt, dass davon jeder einzelne von uns, Seezeit als Ganzes und die Gesellschaft profitiert. Wir wissen, dass jeder Erfolg seine tieferen Wurzeln immer im gemeinsam Erzielten hat.

WIR SIND SEEZEIT



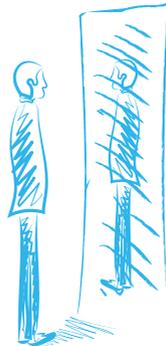
- Wir identifizieren uns mit Seezeit und fördern diesen „Wir-sind-Seezeit-Gedanken“ auch bei unseren Mitarbeitern. Das Wohl von Seezeit liegt uns am Herzen. Wir interessieren uns für die Themen der anderen Abteilungen und suchen und initiieren aktiv abteilungsübergreifende Projekte und Schnittstellen. Wir gehen partnerschaftlich miteinander um, unterstützen uns gegenseitig und handeln so stets im Sinne von ganz Seezeit.
- Wir verfolgen eine Kultur der Exzellenz. Jeder einzelne hat einen hohen Qualitätsanspruch an seine eigene Leistung. Führungskräfte sprechen Minderleistungen bei ihren Mitarbeitern und ihrem Team konsequent an.
- Wir haben unser gemeinsames Ziel, das unsere unterschiedlichen Tätigkeiten verbindet, immer vor Augen: Wir unterstützen Studierende!
- Wir sind loyal und fair gegenüber unseren Kunden, Kollegen, Mitarbeitern, Führungskräften und gegenüber Seezeit als Ganzem. Gleichzeitig erwarten wir diese Loyalität und Fairness auch von unseren Mitarbeitern.

WIR MOTIVIEREN ÜBER SINNHAFTHIGKEIT



- Wir fördern Sinn und Bedeutung unseres Tuns und erzeugen ein Umfeld von gemeinsamer Verantwortung.
- Wir schaffen eine vertrauensvolle und motivierende Atmosphäre, in der sich jeder wohlfühlen, seinen persönlichen Sinn und Beitrag an der Arbeit entdecken und Freude an der Arbeit haben kann.
- Wir vertrauen unseren Mitarbeitern sinnvolle Aufgaben an und überprüfen den Sinn vorhandener Prozesse, Vorgaben und Aufgaben.
- Wir machen unsere Prozesse und Entscheidungen für unsere Mitarbeiter möglichst transparent. So können unsere Mitarbeiter uns besser verstehen und unser Handeln nachvollziehen.

WIR REFLEKTIEREN UNS SELBST UND FÜHREN AUTHENTISCH



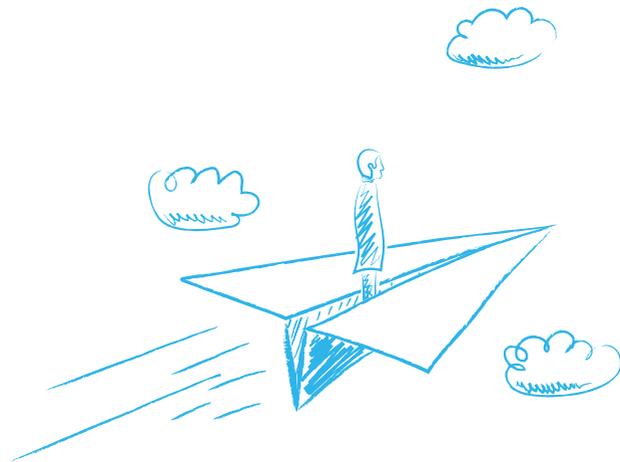
- Wir wollen und müssen uns selbst kennen, um gut zu führen. Wir kennen unsere Eigenheiten, Stärken, Schwächen und „blinden Flecken“. Wir nutzen unsere Stärken um unsere Ziele zu erreichen, stehen aber auch zu unseren Schwächen und Fehlern. Wir führen uns unsere Wirkung auf andere vor Augen und können so zielgerichteter Visionen verfolgen und Menschen auf diesem Weg überzeugend mitnehmen.
- Wir wollen ehrliches, respektvolles und konstruktives Feedback von Kollegen, Mitarbeitern und Vorgesetzten. Hierzu hören wir zu und fragen nach. Wir nehmen uns die Zeit, um das Feedback und unser Handeln zu reflektieren.
- Wir wissen, dass unser Handeln bewusst und unbewusst von unseren Mitarbeitern und Kollegen wahrgenommen wird. Daher stehen wir als Vorbilder für Menschen bei Seezeit.
- Wir führen authentisch. Wir verstellen uns nicht, sondern nehmen uns mit unserer ganzen Persönlichkeit und Wahrhaftigkeit gegenseitig an und begegnen einander.

WIR KOMMUNIZIEREN OFFEN UND TRANSPARENT



- Wir fördern persönliche Kommunikation, Kontakt und Begegnung mit Menschen über Abteilungs- und Hierarchiegrenzen hinweg.
- Wir fördern den konstruktiven Austausch unterschiedlicher Sichtweisen, um eingefahrene Denkmuster zu durchbrechen.
- Wir holen Informationen aktiv ein und geben diese rechtzeitig an die relevanten Personen weiter. Wo immer es möglich ist, suchen wir dazu das persönliche Gespräch.
- Wir machen unsere Ziele, Werte und Regeln gegenüber unseren Mitarbeitern deutlich und fordern das entsprechende Handeln, den Einsatz und die Verbindlichkeit aktiv ein.
- Wir gehen ehrlich miteinander um. Konflikte analysieren und klären wir gemeinsam.
- Unangenehme Themen und Entscheidungen kommunizieren wir offen, ehrlich und klar.

WIR GEHEN MUTIG VORAN UND LASSEN UNS NICHT VOM GEMEINSAMEN ZIEL ABBRINGEN



- Wir gehen das Risiko ein, neue Dinge auszuprobieren, unsere Komfortzone zu verlassen, uns überraschen zu lassen von anderen Sichtweisen und Herangehensweisen.
- Wir haben Ausdauer, um unsere Ziele und Visionen zu erreichen. Manche Veränderungen lassen sich nicht sofort umsetzen. Diese verfolgen wir aktiv weiter und lassen uns nicht von Rückschlägen entmutigen.
- Wenn wir Neues ausprobieren, nehmen wir unsere Mitarbeiter aktiv mit auf diesen Weg. Wir beziehen sie mit ein, informieren sie über Zwischenschritte, begründen unser Tun und holen ihr Feedback ein. Gleichzeitig beweisen wir Zielstrebigkeit und Durchsetzungsstärke, um Themen, Projekte und Seezeit als Ganzes voranzubringen.
- Wir geben uns und unseren Mitarbeitern genügend Zeit, sich mit Veränderungen auseinanderzusetzen und sich mit Neuem vertraut zu machen.

