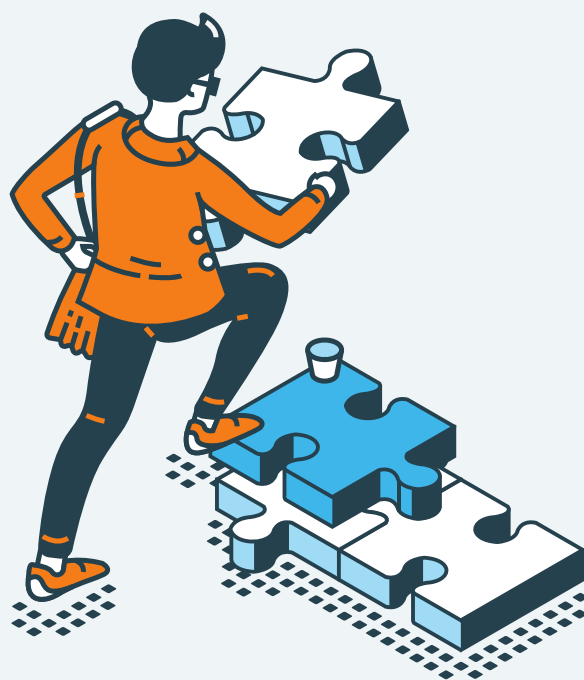
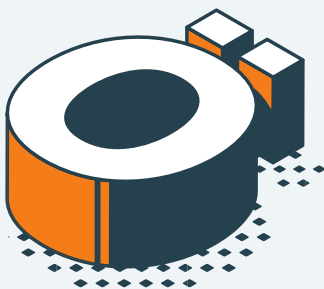




**Anzeigen
und Preise**

seezeit.com/jobboerse

ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Die Jobbörse richtet sich vorrangig an die rund 27.000 Studierenden in der Bodenseeregion mit den Hochschulen in Konstanz, Weingarten, Friedrichshafen und Ravensburg.

In der Online-Jobbörse können Interessierte nach gewünschten Jobtypen wie Studentenjobs, Abschlussarbeiten und Praktika suchen. Alle Angebote können kostenlos und ohne Registrierung eingesehen werden. Die Bewerbung auf eine Stellenanzeige erfolgt dann unkompliziert über die vom Anbieter bereitgestellten Kontaktdaten wie E-Mail oder Telefon.

Die Präsentation der Online-Jobangebote wird durch cross-mediale Formate ergänzt. Je nach gewählter Art der Anzeige sind dies z. B. der bewährte Aushang an den Schwarzen Brettern der Seezeit ServiceCenter, Anzeige als „Jobs of the week“ auf Großbildschirmen an den Hochschulen und in Wohnanlagen, die Veröffentlichung als Beitrag „Jobs of the week“ auf der Seezeit Facebook-Seite oder der Versand an Studierende per E-Mail-Newsletter.

Kosten

Die Erlöse aus den Anzeigekosten der Jobbörse werden u. a. zur Finanzierung von studentischen Projekten verwendet. Ihre Anzeige in der Jobbörse finanziert zum Beispiel die Seezeit Kulturförderung mit, bei der Studierende eine finanzielle Unterstützung für ihre Projekte beantragen können.

Basis-Anzeigen von Privatpersonen (Verbraucher, Elterninitiativen etc.), sowie hochschulinterne Anzeigen sind kostenfrei.

Anzeigen, die das Ziel eines kommerziellen Handelns mit Gewinnerzielungsabsicht verfolgen, eine Dienstleistung bewerben oder eine Arbeitsstelle in einem Gewerbebetrieb anbieten (z. B. Firmen und Unternehmen, Freiberufler, Landwirten, Vermieter von Ferienwohnungen etc.), sind gewerbliche Anzeigen und damit kostenpflichtig. Es ist unerheblich, ob das Gewerbe angemeldet ist oder nicht. Alle Preise zzgl. MwSt. Bitte beachten Sie auch unsere AGBs zur Jobbörse.

Inserieren

Um Anzeigen aufgeben zu können, müssen Sie sich zuerst online auf seezeit.com (unter der Rubrik Geld) in der Jobbörse registrieren. Dort finden Sie die Anmeldeformulare für private und gewerbliche Angebote.

Anzeigearten

Sie können zwischen drei Anzeigen wählen, die sich jeweils in der Laufzeit und den Präsentationsformen unterscheiden:

- Basis-Anzeige
- Premium-PLUS-Anzeige
- Premium-Anzeige

Alle Anzeigen in der Seezeit Jobbörse haben den gleichen Standardaufbau:

Beschreibung: Ihre Beschreibung des Jobs mit bis zu 2000 Zeichen.

Kontaktdaten & weitere Infos/Funktionen

Jobtitel

Jobtyp: Z.B. „Bürotätigkeit“

Ort: Einsatzort

Was: Jobtyp z. B. „Studentenjob in Teilzeit“

Zeitraum: ab tt.mm.jjjj

Stundenlohn: xx,xx €

Aufgegeben am: tt.mm.jjjj

Beschreibung: Ihre Beschreibung des Jobs mit bis zu 2000 Zeichen.

Kontaktdaten & weitere Infos/Funktionen

Jobtitel

Aufklappbarer Bereich
mit weiteren Infos und
Funktionen der Anzeige

ANZEIGEN UND PREISE

BASIS	PREMIUM	PREMIUM PLUS
Laufzeit: 25 Tage	Laufzeit: 32 Tage	Laufzeit: 40 Tage
Standardeintrag	Eintrag mit Logo	Eintrag mit Logo
Stellenanzeige als PDF	Stellenanzeige als PDF	Stellenanzeige als PDF
Aushang am schwarzen Brett	Aushang am schwarzen Brett	Aushang am schwarzen Brett
Versand im E-Mail Jobverteiler	Versand im E-Mail Jobverteiler	Versand im E-Mail Jobverteiler
Digitale Anzeige auf Infomonitoren	Digitale Anzeige auf Infomonitoren	Digitale Anzeige auf Infomonitoren
Erwähnung in Social Media „Jobs of the week“	Erwähnung in Social Media „Jobs of the week“	Erwähnung in Social Media „Jobs of the week“
90 EUR*	130 EUR	190 EUR

*Basis-Anzeigen von Privatpersonen (Verbraucher, Elterninitiativen etc.), sowie hochschulinterne Anzeigen sind kostenfrei

Stellenangebot einstellen

seezeit.com/jobanzeige

Praxisassistent Psychotherapie
Jobart: Büroarbeit, Administration
Was: Studentenjob in
Zeitraum: ab 10.05.2021

Minijob - Aushi Landesgartens
Jobart: Gastronomie, Tourismus
Was: Andere in Teilze
Zeitraum: ab 01.05.2021

Aufgegeben am: 29.04.2021

Jobangebot

Jobart: Gastronomie, Tourismus
Ort: anders
Titel:
Ab 10.05.2021
Bundesland: 11 K

Minijob - Aushilfe auf der Landesgartenschau Überlingen

Wir suchen ab 01.05.2021 Helfer in Gastgewerbe (m/w/d) auf Minijobbasis.

- Verkauf, Ausgabe und abkassieren von Waren an Kiosk, Imbiss und Eisständen für To-Go Waren wie Eis, Gebäck und Speisen
- Reinigung der Bodenbeläge
- Begrüßung, Beratung und Betreuung unserer Gäste

Anforderungen an den Bewerber:

- Flexibilität und Zuverlässigkeit
- Kommunikationsfähigkeit und gute Umgangsformen
- Einhaltung der Hygienevorschriften laut HACCP-Vorschriften

Die Einstellung erfolgt vorbehaltlich der gesundheitlichen Eignung und der „Arbeitszeugnisse“ im Sinne von §§ 40 und 43 Bundesurlaubsgesetz. Ein Gesundheitsausweis wird zur Einstellung benötigt.

Kostenlos Getränke
vergünstigtes Essen

Der Service von
seiner Studentenwerk Bodensee

Arbeitsort: Bodensee 11
Arbeitszeiten:
Tel.: +49 7531 1270 120
Fax: +49 7531 1270 126
Anmeldung: 29.04.2021
Anbieter: SW Bodensee

seezeit



seefenster

Jobs of the Week

Minijob - Aushilfe auf der Landesgartenschau Überlingen
Jobart: Gastronomie, Tourismus
Was: Studentenjob in
Zeitraum: ab 10.05.2021

Servicekräfte im Berggarten Sigmaringen
Jobart: Gastronomie, Tourismus
Was: Studentenjob in
Zeitraum: ab 10.05.2021

Freizeithelfer (m/w/d) für die Produktion gesucht
Jobart: Gastronomie, Tourismus
Was: Studentenjob in
Zeitraum: ab 10.05.2021

seezeit

Seezeit Jobbörse

Jobs of the week

- SSK Security Service sucht Gästelenkung für das Impfzentrum in Singen (m/w/d)
- FreizeitCenter Reichenau sucht Mitarbeiter für Bootsverleih (m/w/d)
- Fondium in Singen sucht Ferienaushilfen für die Produktion (m/w/d)

Weitere Details zu den Jobs findet ihr unter <https://www.seezeit.com/jobbörse>

- Premieeintrag mit Firmenlogo
- PDF-Download der Stellenanzeige
- Jobbörsen-Aushänge am „Schwarzen Brett“ an den Hochschulstandorten
- Digitale Präsentation auf Monitoren in Seezeit Wohnanlagen und an den Hochschulstandorten
- Erwähnung im Facebookbeitrag „Jobs of the Week“

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Allgemeine Geschäftsbedingungen für die Nutzung der Jobbörse von Seezeit Studierendenwerk Bodensee

1. Geltungsbereich

Die nachfolgenden allgemeinen Geschäftsbedingungen regeln das Verhältnis der Inserenten der Jobbörse zu Seezeit Studierendenwerk Bodensee als Betreiber der Jobbörse.

2. Urheberrecht

Die Inhalte dieser Website sind urheberrechtlich geschützt. Ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung seitens des Betreibers darf der Inhalt dieser Seite in keiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden, soweit das Urheberrecht dies nicht ausdrücklich erlaubt.

3. Zweck der Jobbörse

Ziel und Zweck der Jobbörse ist es, Inserenten eine Möglichkeit zu bieten, Stellenangebote auf der Internetseite www.seezeit.com zu veröffentlichen. Der Betreiber stellt lediglich die Möglichkeit zur Schaltung von Stellenanzeigen. Er übernimmt keinerlei vermittelnde Tätigkeit. Der Kontakt zwischen dem Kunden und den Interessenten erfolgt ausschließlich über die von dem Inserenten angegebenen Kontaktdaten.

4. Kosten

Die Schaltung gewerblicher Anzeigen ist kostenpflichtig. Die Kosten richten sich nach den buchbaren Kategorien (Basis, Premium, Premium-PLUS) und werden im Buchungsprozess angezeigt. Ein aktuelles Kostenverzeichnis wird auf der Seezeit-Website bekannt gegeben. Private Anzeigen und Anzeigen für Tätigkeiten mit direktem Bezug zu den Hochschulen sind kostenfrei.

5. Rechte und Pflichten der Nutzer

Der Inserent stellt die Anzeige in dem vorgegebenen Format mithilfe des Onlineformulars eigenständig ein. Die Anzeige erscheint wie in der Vorschau ersichtlich. Änderungen des vorgegebenen Layouts sind nicht möglich.

Der Inserent hat bei einer Premium- oder Premium-PLUS-Anzeige die Möglichkeit, ein Logo beizufügen. Zusätzlich beinhaltet die Premium-Anzeige einen vierwöchigen, die Premium-PLUS-Anzeige einen fünfwöchigen Aushang. Der Betreiber kontrolliert die Aushänge zweimal wöchentlich jeweils montags und mittwochs. Werden im Rahmen der Kontrollgänge Beschädigungen an einem Aushang festgestellt oder ist dieser widerrechtlich entfernt worden, erneuert der Betreiber den Aushang schnellstmöglich. Darüber hinaus übernimmt der Betreiber keine Haftung für von Dritten an den Aushängen verursachte Beschädigungen oder deren Entfernung durch Dritte. Die Aushänge werden zum Ende der gebuchten Laufzeit von dem Betreiber abgenommen und entsorgt. Eine vorherige Abhängung auf schriftlichen Wunsch des Auftraggebers ist jeweils zum nachfolgenden Mittwoch oder Montag möglich.

Bei der Premium-PLUS-Anzeige läuft die Anzeige während der Schaltung zudem über Infomonitore im Mensagebäude und findet auf unserer Facebook Seite Erwähnung. Mit Eingabe der Anzeige kommt ein Vertrag zwischen dem Inserenten und Seezeit als Betreiber über die Anzeigenschaltung zustande. Mit Einstellung der Anzeige verpflichtet sich der Kunde, die Mindestvergütungsrichtlinien zu erfüllen. Diese ergeben sich aus dem in Deutschland geltenden gesetzlichen Mindestlohn. (Bei schwerer körperlicher Arbeit empfehlen wir außerdem einen Stundenlohn über 13,- Euro.) Eine vorzeitige Löschung der Anzeige ist

möglich und kann vom Inserenten direkt über den Firmen-Login veranlasst werden. Zwischen Eingang der Kündigung und Löschung der Anzeige können bis zu zwei Werktagen liegen. Bei vorzeitiger Kündigung der Anzeige durch den Kunden findet keine anteilige Erstattung des Anzeigenpreises statt.

6. Rechte und Pflichten von Seezeit

Der Betreiber veröffentlicht die Stellenanzeigen in der Jobbörse. Zwischen Eingabe der Anzeige im Onlineformular und Freischaltung auf der Internetseite der Jobbörse liegt maximal ein Werktag. Die Anzeige bleibt ab dem Zeitpunkt ihrer Veröffentlichung 25 bzw. 32 oder 40 Tage im Jobportal von Seezeit sichtbar. Danach wird die Anzeige automatisch gelöscht. Der Betreiber behält sich das Recht vor, Anzeigen ohne Angaben von Gründen nicht in die Jobbörse von Seezeit aufzunehmen oder zu löschen. Dies gilt insbesondere, wenn Seezeit Anhaltspunkte für unseriöse oder gesetzeswidrige Stellenangebote vorliegen. Der Betreiber ist bemüht, sein Angebot an aktuelle technische Entwicklungen anzupassen. Er ist berechtigt, den Betrieb der Jobbörse jederzeit ohne Angabe von Gründen einzustellen; insbesondere übernimmt er keine Garantie dafür, dass die Bereitstellung der Jobbörse ununterbrochen erfolgt. Wartungen und Veränderungen stellen hierbei, soweit nicht ausdrücklich vorgesehen, keine Änderung des Nutzungsverhältnisses dar.

7. Haftung

Der Betreiber übernimmt keine Verantwortung für den von den Kunden übermittelten Inhalt der Anzeigen oder sonstige Pflichten, die aus dem Bereich des Kunden stammen; seine Haftung beschränkt sich außerdem auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit. Der Inserent muss es dulden, dass die in der Jobbörse angegebenen Angebotsdaten über Internetsuchmaschinen (z. B. Google) herausgefiltert werden. Der Betreiber besitzt keine Möglichkeit, ein solches Herausfiltern durch Suchmaschinen zu unterbinden und übernimmt keinerlei Haftung für eventuelle Verletzungen des Nutzers in seinen Rechten, die durch das Herausfiltern von Daten entstehen.

8. Datenschutz

Die im Rahmen des Nutzungsverhältnisses übermittelten und ausgetauschten Daten werden von dem Betreiber verarbeitet und im Rahmen der Verwaltung der Jobbörse gespeichert. Eine darüber hinausgehende Nutzung der Daten findet nicht statt. Der Betreiber verpflichtet sich zur Einhaltung der gesetzlichen Datenschutzbestimmungen.

9. Externe Links

Die Seezeit-Homepage enthält Links zu externen Websites. Da diese Websites nicht dem Einfluss des Betreibers unterliegen, übernimmt er keinerlei Verantwortung für deren Inhalte. Die rechtliche Verantwortung, auch in datenschutzrechtlicher Hinsicht liegt ausschließlich bei den Betreibern der externen Websites. Gleichzeitig distanziert sich der Betreiber ausdrücklich von allen etwaigen rechtswidrigen Inhalten dieser Seiten oder etwaigen weiterführenden Hyperlinks mit rechtswidrigen oder anstößigen Inhalten.

10. Gerichtsstand

Gerichtsstand und Erfüllungsort ist Konstanz.

Stand 30.04.2024